



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН
СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 50
(16180)

Четверг, 28 февраля 1974 года

Цена
3 коп.

РАБОЧИЕ ДИНАСТИИ

ПОДЛИННЫХ героев труда рождает наше замечательное вре-
мя. Высокоосознанное, коммунистическое отношение к
своей работе стало неотъемлемой чертой советского образа жи-
зни. Тех, с кого берут пример, по кому равняются все, выдвигает
из своих рядов в первую очередь наш героический рабочий
класс — ведущая социально-политическая и экономическая сила
общества.

Огромная роль и авторитет рабочего класса определяются его
положением в системе развитого социалистического общества.
Он является самым многочисленным классом, основой произ-
водительной силы общества. Его отличают революционность,
дисциплинированность, организованность, коллективизм. Веду-
щая роль рабочего класса как строителя коммунизма укрепляется
по мере того, как растут его общая культура, образованность,
его политическая активность. «Передовой рабочий сегодня», — от-
мечал на XV съезде профсоюзов товарищ Л. И. Брежнев, — это
человек, обладающий глубокими знаниями, широким культурным
кругозором, сознательным и творческим отношением к труду, он
чувствует себя хозяином производства, человеком, ответственным
за все, что происходит в нашем обществе. Такой рабочий поли-
тически активен, он нетерпим к расхлябанности и безответствен-
ности, к любым недостаткам в организации производства. Он не-
примиримый враг всякого мешательства, любых пережитков про-
шлого в сознании и поведении людей.

Замечательными носителями и пропагандистами высоких мо-
ральных качеств ведущего класса общества являются наши сла-
вные рабочие династии, которыми по праву гордятся коллективы
многих предприятий.

17 февраля в нашей газете была опубликована страница, рас-
сказывающая о замечательных делах рабочих династий «Урал-
маша», о той выдающейся роли, которую играют они в воспита-
нии молодежи. В коллективе передового уральского завода, пер-
венца советских пятилеток, трудятся представители 1.700 рабочих
семей. Среди них свыше трех тысяч ударников коммунистическо-
го труда, более 1.200 коммунистов. 2.243 человека удостоены
высоких правительственных наград, в том числе высшей степе-
ни трудового отличия — звания Героя Социалистического Труда. И
на заводе, и далеко за его пределами славятся имена Бондаре-
вых, Горбуновых, Корниенко, Лукиных, Дурнышевых и многих
других.

Партийная и профсоюзная организации, администрация пред-
приятия, весь коллектив не только отдадут дань уважения луч-
шим людям завода, но и стараются использовать их пример в
воспитательной работе с молодежью, заботятся о неразрывной
связи поколений. Здесь провели слет рабочих династий — отныне
они станут традиционными. Рабочие семьи вступили в соревно-
вание между собой. Имена лучших из них по единому решению
совместного коллектива присваиваются машинам с маркой «УЗТМ».
Заводская любительская киностудия выпускает фильмы о рабо-
чих династиях, им посвящена серия специальных плакатов. Об
огромном вкладе передовых рабочих семей в успехи предприятия
рассказывают стены заводского музея, вечера трудовой славы
во Дворце культуры.

Пример «Уралмаша» не единичен. В «Золотой книге почта»
Пермского машиностроительного завода имени Ленина поимено-
вано более 50 рабочих династий. Особенно широко известны
здесь фамилии металлургов Вагановых и Катаргинных. Трудовой
стаж каждой из этих семей насчитывает почти сто лет. Их био-
графия ярко отражает историю революционной, боевой и трудо-
вой славы завода. Не случайно в начале третьего, решающего
года пятилетки именами Вагановых и Катаргинных были названы
две из восьми премий, учрежденных обкомом КПСС, облиспол-
ком и советом профсоюзов для победителей областного сорев-
нования. На заводе широко пропагандируют достижения рабочих
династий, добиваясь преемственности трудовых традиций. В це-
хах красочно оформлены стены, рассказывающие о том, чем
прославились завод Вагановых и Катаргинных, и о тех, кто со-
ревнуется за право называться лауреатами премий их имени.

Трудиться, как трудились и трудятся Вагановы и Катари-
ны, — это девиз воспитания в почине передовых рабочих заво-
да Смирнова, Окулова, Бояршинова и других, которые в начале пя-
тилетки выступили с призывом ежегодно наращивать произво-
дительность труда на каждом рабочем месте не менее чем на 13
процентов. Сегодня в этом патристическом движении участвуют
более 90 процентов рабочих-сдельщиков. В прошлом году боль-
шинство из них успешно выполнили свои высокие обязательства.
А шесть передовиков производства стали победителями сорев-
нования среди машинистов области и удостоены премий имен
рабочих династий своего завода — Вагановых и Катаргинных.

Пропаганду трудовых и нравственных принципов знатных ди-
настий активно ведет заводской Дворец культуры. Здесь еже-
месячно организуются встречи молодых рабочих с представи-
телями династий. Ежегодно в марте во дворце проводится неделя
трудовых традиций. Открывается она слетом ударников комму-
нистического труда, включает немало интересных встреч, вече-
ров, связанных с пропагандой достижений знатных людей
завода.

Такая многогранная работа приносит результаты и заслужи-
вает самого широкого распространения. Ведь пример жизни и
труда славных рабочих династий несет в себе огромный силы
воспитательный заряд. В таких семьях от поколения к поколе-
нию передаются замечательные традиции высокого уважения
к рабочему званию, дисциплины, передается чувство гордости за
свой труд, свое предприятие, понимание своей причастности ко
всему, что происходит на заводе. Люди, воспитанные в такой
моральной атмосфере, цементуют коллектив, оказывают огромное
влияние на окружающих. Очень образно писал о рабочих
династиях писатель Даниил Гранин, тесно связанный с коллек-
тивом Кировского завода в Ленинграде: «Они, как опоры, на
которых покоятся традиции коллектива. Они уходят в толщу лет,
эти опоры».

Пожалуй, не найти такого предприятия, где бы эти замеча-
тельные люди, представители славных рабочих династий, не
пользовались бы всеобщим уважением. Не везде ли профсоюзные
организации научились в полной мере использовать их жизнен-
ный опыт, их пример в воспитании молодежи? Везде ли ведут
такую широкую работу, как на «Уралмаше» или в Перми? Об
этом стоит подумать каждому комитету профсоюза. Ведь еще
можно встретить предприятия, где молодежь почти ничего не
знает об истории и традициях своего завода, о тех, кто эти тра-
диции утверждал и множил. Не знает, за что отмечены высокими
наградами работающие рядом мастера. Все это серьезные про-
счеты в воспитании молодой рабочей смены.

О трудовых традициях заводов, людей, составляющих его сла-
ву и гордость, надо широко рассказывать не только в производ-
ственном коллективе, но и в подшефной школе, профессиональ-
но-техническом училище, на молодежных школьных вечерах. На-
до, чтобы каждый юноша, каждая девушка ясно понимали роль
и величие человека труда, историческую миссию рабочего клас-
са, стремились встать в его славные ряды.



СООБЩАЮТ
КОРРЕСПОНДЕНТЫ
«ТРУДА» И ТАСС

УКАЗ
Президиума Верховного
Совета СССР

О присвоении
звания Героя Социалистического
Труда работникам строительного
организации Министерства
мелиорации и водного хозяйства
СССР

За большие успехи в выполнении
и перевыполнении планов 1973 года
и принятых социалистических обя-
зательств присвоить звание Героя Со-
циалистического Труда с вручением
ордена Ленина и золотой медали
«Серп и Молот»:

Быкадорову Якову Ивановичу —
машинисту бульдозера Семипалатин-
ской передвижной механизирован-
ной колонны треста «Меливод-
строй» Гавдановского, Ростовская
область.

Гукасову Эрику Христофоровичу —
начальнику Гавдановского, Чим-
кентская область.

Крупскому Анатолию Семеновичу —
машинисту скрепера передвижной
механизированной колонны № 18
треста «Янгирводстрой» Голодно-
стенской, Сырдарьинская область.

Цветкову Леониду Алексеевичу —
бригадиру машинистов автокранов
строительного-монтажного управле-
ния № 96 Укрводстроя, Херсонская
область.

Председатель Президиума
Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума
Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль,
27 февраля 1974 г.

ПРИЕМ
А. И. Брежневым
Э. Бара

27 февраля Генеральный сек-
ретарь ЦК КПСС Л. И. Бреж-
нев принял в Кремле феде-
рального министра ФРГ Э. Бара.

В ходе беседы были обсу-
жены вопросы дальнейшего
развития отношений между Со-
ветским Союзом и Федератив-
ной Республикой Германия.

При этом была подтверждена
решимость идти по пути посто-
янного углубления сотрудниче-
ства обеих стран в различных
областях на основе договора
от 12 августа 1970 года и со-
вместного заявления от 21 мая
1973 года.

Во время беседы были за-
тронуты также некоторые ме-
ждународные проблемы.

Встреча прошла в деловой,
откровенной обстановке.

О визите А. А. Громыко
в Сирию

ВЫШЕ УРОВНЯ
1975 ГОДА

Уровень производительности тру-
да, запланированный на 1975 год,
превысит металлургии заповор-
ского завода «Дисперспецсталь». С
начала пятилетки этот показатель
поднялся на 32,9 процента вместо
27,5 процента, намеченных пла-
ном.

Успех достигнут за счет
внедрения новой техники и прогрес-
сивной технологии, механизации и
автоматизации процессов, научной
организации труда и широкого ис-
пользования опыта новаторов про-
изводства.

С ПОБОРОЖЬЕ.

СУБОТНИКУ
НАВСТРЕЧУ

Инициатива труженников передо-
вых московских предприятий — про-
вести 20 апреля коммунистический
субботник в честь 104-й годовщины
со дня рождения В. И. Ленина —
поддержана во многих трудовых ко-
лективах страны.

Горько поддержали почин передо-
вых предприятий города работники
московского компрессорного завода
«Борец», свердловского завода
«Уралэлектротехмаш» имени В. И.
Ленина, дважды орденоносного
Дальзавода.

ГАЗАЗОВЬЯ

Мощный фонтан природного газа получен из первой разведочной
скважины, пробуренной на дне Азовского моря.

Не так-то просто было по-
добить скважину в этой излохотной
и глубоководной скважине. Точка, отмечен-
ная на карте, где предстояло ус-
тановить буровую вышку, находи-
лась в 2,5 километрах от берега
Арабатской стрелки. И прежде на-
до было создать искусственный
остров, который мог бы
служить надежным основанием бу-
ровой.

Для сборки острова оборудовали
специальную площадку. Сюда из
Джанкоя, где находится мастер-
ская Феодосийской нефтегазозаво-
дочной экспедиции, поступали
детали будущего острова. Бригады
И. Черненко и А. Морского, пере-
давая друг другу эстафету, монти-
ровали здесь крупные блоки. И вот
настал день, когда остров, погу-
ренный на палубу буксира, отпра-
вился в море. Судно сопровождал
буксир-спасатель «Прометей». К
месту установки 150-тонного ру-
ководного стального острова прибыл
также мощный плавучий кран
«Черноморец». Те же бригады мон-
тажников довершили сборку, и на

дальнейшее строительство
основания скважины была по-
дана команда бригадир П. Годо-
ванец. В Черноморской партии Ев-
паторийской экспедиции глубокого
бурения его бригада на самом луч-
шем счету.

Вскоре был «прошит» один из
газоносных горизонтов. Буровики,
оставив его про запас, продолжи-
ли работу. И второй перспективный
на газ горизонт, встретившийся им,
был также решено пока не испы-
тывать. Наконец бур достиг от-
метки 606 метров. Позади были
23 трудных дня, счет которым вел-
ся с начала буровых работ.

Как и предполагалось, первая же
разведочная скважина оказалась
счастливой. Из недр под давлени-
ем в 55 атмосфер устремился мо-
щный газовый фонтан. Суточный де-
бит скважины достиг 200 тысяч кубо-
метров голубого топлива. А
ведь к этой цифре еще ожидается
«прибавка» из тех двух горизон-
тов, которые лежат выше.

Месторождение газа, обнаружен-
ное под толщей вод Азовского мо-
ря, назвали Стрелковским. Посколь-
ку оно далеко от берега, может
возникнуть вопрос: не приведет ли
дальнейшее бурение к загрязнению
вод? Ответить на него попросили
биологов, ихтиологов и других спе-
циалистов. Те единодушно заявили:
морская разведка и добыча газа
ничем не угрожают обитателям вод
в этом районе. С того же сталь-
ного острова была пробурена еще од-
на скважина на глубину около 120
метров. В нее и заканчивается все,
что выносятся из-под толщи зем-
ли. Возле острова, на поверхности
моря, не увидишь грязного пятна.
Эксперимент удался, и теперь ак-
робированный метод будет широко
использован морскими первопро-
ходцами.

Морская геология в Крыму начи-
нает быстро развиваться. В после-
нее Ботаническое, близ Ялты, обес-
печивается новая геологическая
партия объединения «Крымгеоло-
гия». Она уже приступила к по-
искам богатств, которые спрятаны
природой в континентальном шель-
фе моря.

А. ПЕТРОВ.

КРЫМСКАЯ ОБЛАСТЬ.

По много раз сократившая вы-
бросы в атмосферу. На Волжском автомобильном заводе
построены сооружения, рассчитанные на очи-
стку 220 тысяч кубометров сточной воды в
сутки. В промышленном центре у Жигулей все
стоки, прежде чем попасть в Волгу, проходят
через очистные сооружения. Часть их исполь-
зуется для орошения полей.

ТОЛЯТТИ.

ПРОФСОЮЗЫ И ПЛАНИРОВАНИЕ

27 февраля в Москве завершило
работу совещание представите-
лей профсоюзов социалистичес-
ких стран. Обсуждались вопросы
участия профсоюзов в планировании
экономического и социального раз-
вития.

На совещании, проходившем два
дня, выступили представители
Восточной, Венгрии, ГДР, ДР, МНР,
Польши, Румынии, СССР и Чехосло-
вакии. Они дали подробный анализ
практике участия профсоюзов своих
стран в разработке и осуществле-



Агроном Байман Тургунов

Байман Тургунович Тургунов человек удивитель-
ной судьбы. Сталевар и хлебороб — не часто встре-
тишь такое сочетание профессий.

Когда в аул с фронта пришла похоронная, сем-
надцатилетний Байман отправился в военкомат с
просьбой отправить его на фронт. Ему сказали, что
войну закончат и без него, но если он хочет по-
мочь фронту, пусть едет в Темир-Тау. Шел
1944 год.

Вскоре Байман стал разливщиком стали, потом
первым подручным ставелара, мастером мартов-
ского цеха. Здесь на металлургическом заводе по-
лучил первую правительственную награду — медаль
«За трудовую доблесть».

Все шло, как надо, и вдруг — сержант. Значи-
мые медки были даны, и вырвал: сердце, задох-
нувшись, спокойно. Конечно, воздух в деревне не
мартеновскому цеху, но спокойной жизни не
получилось. Нелегкий хлеб у агронома. Пришлось

переучиваться на ходу, и Байман Тургунович по-
ступил в сельхозтехникум.

Работая ставеларом, он изучил все режимы пла-
вки, познал сильные и слабые стороны мартеновской
печи. У земли, рождающей хлеб, тоже свой кузов.
Байман Тургунович повел борьбу за высокую куру-
туру земледелия, внедрял севообороты. За четыр-
надцать лет, как Тургунов стал главным агрономом,
урожайность зерновых поднялась с 8 до 17,5 цент-
нера с гектара, а в решающем году пятилетки
собрал рекордный для Северо-Казахстанской об-
ласти урожай — по 22,6 центнера на круг. За три
года пятилетки племзавод сдал государству 2,5 мил-
лиона пудов хлеба и выполнил задание пятилетки.
Недавно Байману Тургуновичу Тургунову присвоено
звание Героя Социалистического Труда.

В. ГАБИДУЛИН.
Фото Г. ПЕРЕЛЕТНИКОВА.

ПОСЛЕДНИЕ
ТЕЛЕГРАММЫ
ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ПЛЕНУМ НАЧАЛ РАБОТУ

ПРАГА, 27 февраля. (ТАСС). Се-
годня здесь начал работу пленум
Центрального совета профсоюзов
ЧССР. Рассматриваются вопросы
идеологического и культурно-
просветительской деятельности чехо-
словацких профсоюзов.

Выступивший с докладом на пле-
нуме секретарь ЦКПБ В. Качерек
отметил большой вклад профсоюзов
в развитие в стране жизни
XIV съезда КПЧ, в развитие все-
сторонней инициативы трудящихся.

КРУПНАЯ
ПОБЕДА

КОПЕНГАГЕН, 27 февраля.
(ТАСС). Полным оправданием руко-
водителей и активистов профсоюзов
владельцев фирм «Хути» компьютер
корпорации закончился судебный
процесс в датском городе Ольборге.
Им было предъявлено обвинение в
нарушении законов в связи с орга-
низацией забастовки и пикетирован-
ия этого предприятия, находящего-
ся под контролем американского ка-
питала.

Летом прошлого года суд первой
инстанции в городе Хасдене вынес
обвинительный приговор по этому
делу, что вызвало резкое возмуще-
ние и кампанию протеста, в кото-
рой приняли участие широкие круги
датской общественности.

Трудящиеся добились пересмотра
дела в суде второй инстанции, ко-
торый и вынес оправдательный при-
говор.

Решение окружного суда в городе
Ольборге рассматривается здесь как
крупная победа рабочего движения
в Дании.

ВОЛНА АРЕСТОВ

ЛОНДОН, 27 февраля. (ТАСС).
В Греции продолжилась новая волна
арестов демократических элементов.
Как сообщает из Афин корреспон-
дент газеты «Гардиан», на прошлой
неделе в Афинах было арестовано
по крайней мере 15 человек. В Афи-
нах, Салониках и Патрах на прош-
лой неделе было также арестовано
несколько десятков студентов.

Многие из арестованных направ-
ляются в концентрационный лагерь
на острове Юра. Этот лагерь был
создан в декабре прошлого года, и в
настоящее время там томятся не ме-
нее 60 узников, в том числе комму-
нисты, буржуазные политические
деятели, профсоюзные руководите-
ли, деятели культуры.

ОТСТАВКА
ПРАВИТЕЛЬСТВА

ПАРИЖ, 27 февраля. (ТАСС).
Премьер-министр Пьер Месмер вру-
чил сегодня утром президенту Фран-
цузской Республики Жоржу Помпи-
ду заявление об отставке возглавляе-
мого им правительства.

Президент Помпиду принял от-
ставку.

Во второй половине дня было об-
ъявлено, что президент вновь назна-
чил премьер-министром П. Месмера
и поручил ему сформировать новое
правительство.

«КОСМОС-633»

27 февраля 1974 года в Советском
Союзе произведен запуск очередно-
го искусственного спутника Земли
«Космос-633».

На борту спутника установлена
научная аппаратура, предназначен-
ная для продолжения исследований
космического пространства.

Установленная на спутнике аппа-
ратура работает нормально. Коорди-
национно-вычислительный центр ве-
дет обработку поступающей инфор-
мации.

БОЛЬШЕ ТОВАРОВ ДЛЯ НАРОДА

ВЕДЕМ ПО ИСК РЕЗЕРВОВ

Это была необычная выставка. Рядом с отличными товарами народного потребления: женскими сапожками, мажорными скороварками, двухкамерными холодильниками, кухонными наборами и другими предметами, которые раскупают, как только они попадают в магазин, стояли не пользующиеся спросом покупатели ботинок, неудобные, громоздкие консервные банки, ящики, напоминающие оружие каменного века, и множество подобных вещей. Пригласили на выставку и руководителей предприятий. Как неловко чувствовали себя те, кто изготавлял продукцию лишь для «вала».

Выставка «конструкторов» действовала на многих хозяйственников лучше, чем десятки совещаний и заседаний. Многие предприятия немедленно прекратили выпуск товаров, не пользующихся спросом, и начали осваивать новые изделия. В свою очередь и планирующие организации, министерства и ведомств стали исключать из планов-заказ заводов и фабрик продукцию, подвергнутую всеобщему осмеянию. Выставка еще раз убедила нас в том, что для дальнейшего увеличения производства товаров массового спроса требуется четкая координация действий промышленных предприятий, плановых органов и торговых организаций.

Каждые же путями мы налаживаем эти контакты? Самыми различными. Проводятся конференции покупателей, дни качества на заводах и фабриках с участием работников торговли, письменные опросы посетителей магазинов, встречи продавцов с теми, кто изготавлял товары массового спроса. И, наконец, различные выставки с обсуждением экспонатов.

В ответ на Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу трудящиеся области полны решимости ознаменовать четвертый год девятой пятилетки новыми трудовыми достижениями.

Коллективы почти всех промышленных предприятий, независимо от основного профиля, специализации, принимают обязательства по выпуску товаров для населения, в соответствии с планом по производству изделий ширпотреба.

Минские автозаводы, например, решили к концу пятилетки выпустить товаров для населения на 70 тысяч рублей сверх плана. Повышенные обязательства приняла коллектив Минского тракторного завода электронных вычислительных машин и многие другие предприятия.

В столице Белоруссии практикуется такая форма организационной работы, как установление предприятиями ежегодных заданий по дополнительному выпуску товаров народного потребления, освоению и производству новых видов изделий и прекращению выпуска устаревших, не пользующихся спросом товаров. Сейчас в области предметы массового потребления выпускают 53 промышленных предприятия, которые поставляют в торговую сеть товаров почти на полмиллиарда рублей. Их выпуск в 1973 году увеличился на 37,4 процента. Сверх плана было дано в торговлю товаров на 4,554 тыс. рублей, в том числе: холодильников — 3,202 штуки, часов всех видов — 17 тысяч, мотоциклов — 1,207, велосипедов — 3,939.

Перед коллективами промышленных предприятий стоит задача не только увеличивать в год в год производство товаров народного потребления, но и всемерно улучшать их качество, обновлять ассортимент, осваивать новые виды отделок и оформления товаров.

Для развития творческой активности работников на предприятиях проводятся конкурсы на разработку лучших моделей. Создаются специальные конструкторские группы по разработке и внедрению новых образцов товаров народного потребления. Ежегодно областными советами профсоюзов совместно с горисполкомом проводятся на предприятиях Минска смотр-конкурсы на лучшее предложение по использованию резервов увеличения производства, расширению ассортимента и повышению качества товаров народного потребления. Победителей конкурсов учреждено 30 денежных премий.

В 1972 году, например, в конкурсе приняли участие 263 рабочих и инженерно-технических работников. Они подали 204 предложения, 114 из которых были внедрены уже в ходе года. Авторы лучших предложений были поощрены: рабочий тракторного завода Р. С. Малиновский, В. Ф. Бравин, рабочий завода пешеходов Л. И. Рязанков, рабочий моторного завода Е. В.

Милешин, Г. П. Евдокимов и другие. Подавляющее большинство конструкций, разработанных участниками конкурса, запущено в массовое производство.

Одно из важнейших средств увеличения производства товаров ширпотреба, расширения их ассортимента и улучшения качества — социалистическое соревнование. И надо прямо сказать, используется оно еще не в полную меру. Форма-то соревнования не справится с заданием по товарам массового спроса, — оно лишается права претендовать на классное место при подведении итогов по области, республике, ведомству. Однако многие коллективы, которые изготовляют ширпотреб, между собой не соревнуются, деловых связей не имеют. Еще недавно цех товаров народного потребления тракторного завода соревновался с одним из цехов своего же предприятия. Но, поскольку их специфика резко отличалась, было наивно точных критериев сравнительности, соревнование оказалось малоэффективным. Тогда коллектив цеха по советской заводу вызвал на соревнование цех ширпотреба соседнего подпольного завода. Появилась возможность сравнить отдельные результаты труда, применить одинаковые критерии, обменяться опытом. Ожидавшееся соревнование в обоих коллективах, стал сильнее проявляться дух соревновательности, дух соперничества и улучшились производственные показатели в этих цехах. Обоснованно одобрил это начинание и принимает меры к тому, чтобы оно нашло как можно больше последователей. Сейчас, руководствуясь постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования в 1974 году, мы стремимся брать на заметку каждое проявление инициативы рабочих и повсеместно распространять все лучшее, что рождено творчеством масс.

Несмотря на общие хорошие показатели, нас не удовлетворяет состояние производства товаров народного потребления на ряде предприятий. Завод «Калибр» недолго было количество шкафов, зеркальных, а ремонтно-механический Министерства связи СССР сорвал план по бытовым изделиям из пластмасс.

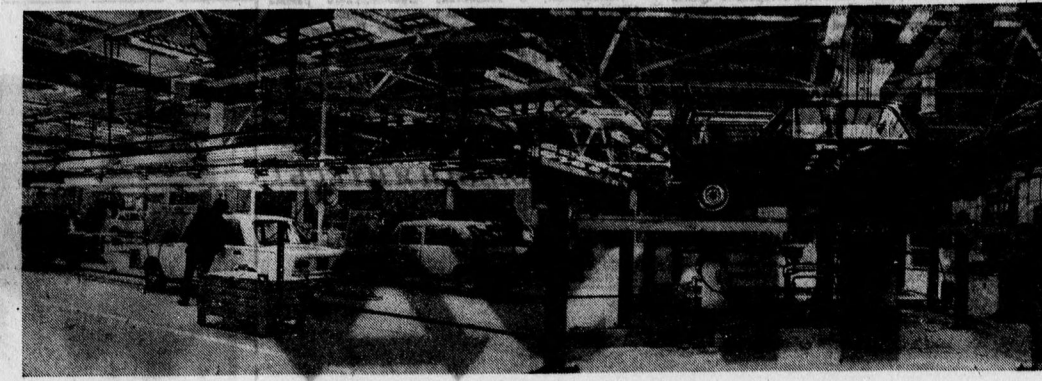
Хотя план выполнен, но не удовлетворяются потребности трудящихся в таких изделиях, как посуда фарфоровая-фаянсовая, обои, гостинные гарнитуры, столики журнальные и письменные, книжные шкафы, кровати для пола, белила.

Из 53 промышленных предприятий области, производящих товаров народного потребления и хозяйственного обихода, — 32 завода союзного подчинения. А их в области значительно больше. Несмотря на требования местных органов, до сих пор не изготавляют товаров массового спроса опытный завод НИИТавтопрома Министерства автомобильной промышленности СССР, завод «Белзнергореммаша» Министерства автомобильной промышленности СССР и ряд других.

В свое время исполком Минского городского совета обратился в министерства автомобильной промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, станкостроительной и инструментальной промышленности с просьбой увеличить производственный план производства товаров народного потребления. Однако указанные министерства эту просьбу оставили без внимания.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению дальнейшего развития производства товаров массового спроса» министерствам и ведомствам на начало 1972 года вменялось в обязанность предусматривать в годовых планах выделение сырья, материалов и комплектующих изделий, необходимых для выпуска товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода. И делалось это должно в соответствии с планом производства этих изделий. Однако, как показывает практика, министерства и ведомства СССР не всегда выделяют предприятиям необходимые материальные ресурсы. По-видимому, нужно, чтобы Госплан СССР постоянно осуществлял контроль и принимал оперативные меры по обеспечению предприятий материальными ресурсами, необходимыми для производства товаров массового спроса.

Е. АСАЕВИЧ, председатель Минского областного совета профсоюзов.



В Таллине, в Мустамаа, открылся первый в республике специализированный автосервис. Он рассчитан на комплексное обслуживание 12 тысяч автомобилей «Жигули» в год. Одновременно здесь могут проходить капитальный, профилактический или гарантийный ремонт 30 машин. Осмотр автомобилей производится в зоне диагностики, где обо всех неисправностях становится известно с помощью специальных приборов. Клиент, сдав машину, получает талон с указанием точного времени окончания ремонта. В автосервисе размещены также магазины по продаже «Жигулей» и запасных частей к ним. На снимке: машины на линии технического обслуживания. Фото В. ГОРБУНОВА (ТАСС).

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ ПРИЗНАНО МАСТЕРА

Вот уже три года по предложению комитета профсоюза Альметьевского управления буровых работ объединения «Татнефть» буровым бригадам, добившимся высоких результатов в труде, присуждается признание звание мастера бурового мастера, обладателя многих всесоюзных рекордов Михаила Белоголова. За это время звание мастера были удостоены 18 бригад.

Недавно комитет профсоюза управления подвел итоги соревнования буровых бригад в 1973 году. Лауреатами названы бригады мастеров Д. Нарудникова, И. Александрова, Н. Кулева и А. Гелева. Бригады Д. Нарудникова это почетное звание присуждается четвертый раз подряд.

И. ИНОКУРОВ, АЛМЕТЬЕВСК.

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ

По рекомендации Кемеровского облисполкома при Новокузнецком городском совете профсоюз создан на общественных началах первый в Кузбассе совет — комплексное обследование состояния техники безопасности, охраны труда, санитарных условий на предприятиях города.

До сих пор подобные проверки проводились отдельно медицинскими, профсоюзными и другими органами надзора. Теперь контроль будет осуществляться комплексными комиссиями совета. Это позволит принимать более действенные и всесторонние меры к созданию безопасных условий труда, предотвращать возможные нарушения законодательства.

Ю. КОТЛЯРОВ, КЕМЕРОВО.

ЛЕСНОЙ КУРОРТ

Шесть благоустроенных корпусов, где одновременно будут отдыхать три тысячи человек, киноконцертный зал на 600 мест, ресторан, летняя эстрада, стадион, лодочная станция, закрытый плавательный бассейн, лыжный трамплин... Все это будет сооружено в живописном уголке Ленинградской области на берегу озера Большое Боровое.

Строительство курортного городка выдвинули по инициативе профсоюзных комитетов 12 крупных предприятий Ленинграда: заводы Белтийский, полиграфических машин и другие.

А. ГЕРВАШ, ЛЕНИНГРАД.

СНЯТЫ С РАБОТЫ

Из месяца в месяц в механизированной колонне № 36 треста «Спецстройтрест» рос производственный травматизм. Технический инспектор Московского обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности И. И. Сивов, расследовавший несчастные случаи, в своих предписаниях указывал, что причина травматизма в невыполнении мероприятий по охране труда, записанных в коллективном договоре, в несоблюдении элементарных требований техники безопасности. Начальник мехколонны Н. Н. Курдюмов каждый раз заверял, что немедленно выполнит указания технического инспектора. Но дело с места не двигалось.

Президиум обкома профсоюза, обсудив состояние охраны труда в мехколонне, потребовал от начальника Главостроительстроя освободить Н. Н. Курдюмова от занимаемой должности. Курдюмов с работы снят.

Принципиальную позицию занял обком профсоюза и по отношению к главному инженеру Московской механизированной колонны домостроения Ю. С. Санкину, который также систематически нарушал нормы и правила охраны труда. Приказом начальника треста «Союзэнергомашстрой» Санкин освобожден от занимаемой должности.

М. ЛЬВОВА, МОСКВА.

ГДЕ БЫ и когда бы произносилось это волшебное слово — в праздничный день при полном зале или в кабинете с глазу на глаз, по заводскому радио, в почтовой открытке или на кусочке магнитной ленты, отправленной за тысячи верст, — оно всегда означало гораздо больше, чем простую комбинацию изобретательных звуков. Слово-призыв, слово-напутствие, слово-благодарность, слово-совет. Сколько разных задач у доброты, а смысл — один-единственный: уважение к человеку.

Итак, доброе слово — вот предмет нашего сегодняшнего разговора. Но поводом к нему послужила история совсем недобрая.

НА ИРКУТСКОЙ трикотажной фабрике «Пролетарий» ждали делегацию, в связи с чем директор С. Гребенюк устроил обход цехов. Проходя через вальцовый цех, она увидела за машиной, которую обслуживала работница Кулепова, сапоги и велела немедленно убрать их в раздевалку. Кулепова удивилась: до сих пор работницы никогда не оставляли обувь в раздевалке: ведь директору известно, что индивидуальные шкафычик там нет и за сохранность вещей никто не отвечает. Сейчас осматриваюсь и унесу, сказала Кулепова, хотя и не представляла себе, куда. Но Гребенюк ждать не стала. Схватив сапоги, она запустила их через пех. Затем проделала ту же операцию у соседней машины и, оскорбив работницу на глазах у всего коллектива, скрылась в кабинете. А дальше события приняли и вовсе неожиданный оборот. Вместо того чтобы усовеститься извинениями за незалученную обувь и оскорбление работницы Кулепова, не вери своим глазам, прочитала в приказе: «За переноса с директором и загрязнением рабочего места перевести Кулепову на три месяца в уборщицы».

К счастью, этого не произошло. Сначала фактом профсоюз не согласился с мнением директора, а затем и обком профсоюза, и райком партии поставили Гребенюка, как говорится, на свое место. Однако какое же чувство осталось в душе Кулеповой, не имевшей до сих пор ни одного замечания по работе? «Слово Гребенюк говорит не могла, — пишет Валентина Дмитриевна Кулепова, — она кричала и все подчеркивала свое положение, что она выше меня и по образованию, и по должности. Как мне работать после этого?»

Действительно, как?

ПРОСТАЯ история эта произошла в цехе обжига на Ангарском цементном заводе. Вышла из строя вальцовая печь. Ждать,

пока она полностью остынет, чтобы потом заменить прогоревший опорный кирпич, — значит потерять сотни тонн продукции, столь нужной стройкам Сибири. Помощник машиниста Александр Козлов, а с ним пятеро слесарей вызвались произвести ремонт немедленно. Пока они работали в еще не остывшем кратере печи, в которме начальники цеха думали, как поблагодарить рабочих за бескорыстный поступок.

И вот последний кирпич лег на место. Черные от копоти фигуры одна за другой выбрались на боль свет и смущенно переглянулись — черз пролет цеха протянулись дым с непрожаренными еще буквами: «Спа».

сбо, дорогие, за героический поступок! Спасибо вам за самоотверженный труд! Им трясли руки, хлопали по плечам, а парни все еще не пришли в себя от неожиданной встречи, повторяя одно: «Да что вы... да раз нужна... любой бы на нашем месте».

Меня, признаться, этот эпизод удивил, просто надо знать начальника цеха Степана Степановича Похвалова, его умение никого и ничего не упустить из виду. Представляю себе, к примеру, какое растроганное лицо было у слесаря М. Т. Вдовина, когда он получил от Степана Степановича длинное дружеское письмо с поощрением по поводу его двадцатилетней работы в ценнейшей промышленности страны.

Уж он-то, Вдовин, никак не предполагал, что начальник может помнить, где, сколько и как поработал слесарь за долгие годы жизни. Выходит, все помнит, и не только о Вдовине, — о каждом.

А теперь судите, кто будет работать с большей отдачей — вальцовщик Кулепова или те шестеро, что вошли в горячую печь. Выходит, дорого обойдется Гребенюку и вверенному ей предприятию грубое слово. Выходит, сказанное вовремя доброе слово — очень важный элемент в науке управления производством и людьми. Но только заметьте: вовремя, а не после времени. Вот тут доказательства.

Вот тут доказательства. Обком профсоюза поставил вопрос перед руководством черноморского рыболовецкого объединения «Антарктика» о привлечении к дисциплинарной ответственности директора завода Е. Пряншинского. Обком профсоюза обжаловал заводом и администрацию Измайловского судостроительного завода. В Хоро восстановлена в прежней должности, ей оплачен вынужденный прогул.

За грубое нарушение трудового законодательства председателю завкома Е. Синице объявлен выговор. Обком профсоюза поставил вопрос перед руководством черноморского рыболовецкого объединения «Антарктика» о привлечении к дисциплинарной ответственности директора завода Е. Пряншинского.

Обком профсоюза обжаловал заводом и администрацию Измайловского судостроительного завода. В Хоро восстановлена в прежней должности, ей оплачен вынужденный прогул. За грубое нарушение трудового законодательства председателю завкома Е. Синице объявлен выговор.

ВОСЕМНАДЦАТЬ лет честно трудился в Ангарском монтажном управлении треста «Сибтеплоизоляция» Марзия Шарфутдинова, которую на участке звали на русский лад — Марией. Работа изоляционных не легкая. Много километров трубопроводов одели в теплую «шубу» обожженные солнцем и стужей руки Марии. Почетных грамот у нее — на полстены. Но вот подошел пенсионный возраст. Ослынувшись однажды из отдела кадров и вручили пенсионную книжку. Так и пошла она с этой книжкой в свою единственную квартиру, оплунная никчемностью свершившегося события.

Ничто так не ранит, как грубость, ничто не придает столько сил, как вовремя проявленное внимание. Предмет нашего сегодняшнего разговора: ДОБРОЕ СЛОВО.

Овцы-то общественные. Не спрашивай с делом, свалюсь с ног — все равно колхозу будет урон. Меня это беспокоит. А больше никого. Сколько ни прошу помощи, как о глупую стелю быюсь...

Я представляю себе: сидит в своем кабинете заместитель председателя по животноводству Н. Ф. Малишев и гадает, какой бы такой моральной стимул придумать, чтобы чабаны лезли за овцами ходить. И стучится в этот кабинет чабан Золотухин, со своей усталостью, бесконечными ногами, личными заботами и государственным беспокойством. Но Малишев некогда принять ходока из степи: он занят — изобретает моральные стимулы. И, не обогатив словом сочувствия, чабан возвращается в снежную степь. Как ему работать после этого?

«Важнейшее замечание! Председатель слышит добрым человеком — не знаю. Только в абстрактном добре не верю. По-настоящему добрый лишь тот, чьи дела и поступки приносят людям пользу, кто способен помочь другому, в любую минуту помочь человеку практически, разрешить его сомнения, ободрить, придать ему новые силы. Если же этого нет, то добрые слова — лишь пустой звук. Потому что нет в них тогда главного: уважения к человеку».

Г. ВОЛЮНЧ, ИРКУТСК.

Спустя полгода на квартиру к Марии пришла Мария участница и от имени председателя вручила ей лист. Видно, так ничего и не пошла председателю из нашего разговора. Гаух оказался к добру.

Ту лоштуру Мария вешать у себя не захотела, потому что недобрым оказался подарок и искорка заподоздала внимания уже не смогла растопить айсберг обиды.

ТАКУЮ ЖЕ горькую обиду юнит в душе старший чабан колхоза «Первое мая» Нерчинского района Читинской области Юрий Золотухин. Полтора месяца трудил

говор. Обком профсоюза поставил вопрос перед руководством черноморского рыболовецкого объединения «Антарктика» о привлечении к дисциплинарной ответственности директора завода Е. Пряншинского. Обком профсоюза обжаловал заводом и администрацию Измайловского судостроительного завода. В Хоро восстановлена в прежней должности, ей оплачен вынужденный прогул.

За грубое нарушение трудового законодательства председателю завкома Е. Синице объявлен выговор.

Вопросы в программу школ экономических знаний и коммунистического труда, к 1 марта создать на заводе общественную юридическую консультацию.

Факты грубого нарушения трудового законодательства на Измайловском судостроительном заводе обсуждены на семинарах председателей ФЭМК, на пленуме обкома профсоюза и президиуме обкома. Приняты меры по контролю за соблюдением завкомами трудового законодательства на предприятиях.

Вот так однажды зачислили сюда секретарем-машинисткой гражданку Очуну, хотя ей бы, пожалуй, завести Заочную, поскольку ни разу на секретарском месте она, конечно, не появлялась...

Впрочем, что же это за учреждение без научной организации труда? Принимать поодиночке — это хлопотно, это кустарщина. И пытливая рационализаторская мысль подсказывает: надо зачислять группами, переходить, так сказать, на массовый, организованный набор рабочей силы.

И вот уже в отдел кадров сразу идя только кривой, только левой дорогой!

Ну, а по пути попадаются очень понятливые, очень отзывчивые и добрые люди.

Знакомые Путилин, Болтнев, Гребенников клонят на грошовую подночку.

Некоего Казимина прельщает хорошее утешение.

Потом, когда обычных знакомых уже просто перестанет хватать, пойду в ход близкие люди и родственники.

Ваников пишет заявление о приеме на работу от имени папы и своей мамы сердца. Дескать, чувствую, а лишние кураторы не мешают.

Казначейша Савилова берет в оборот сестру, Халпоров привлекает к ней тетю, то ли племянницу?

Иные на пути знают, на что идут, кому помогают, но действуют по печально известному принципу: «Ну, как не порадовать?»

Другие же вообще понятия не имеют, что устроено «трудящееся» на тамбовских дорогах.

Вот так однажды зачислили сюда секретарем-машинисткой гражданку Очуну, хотя ей бы, пожалуй, завести Заочную, поскольку ни разу на секретарском месте она, конечно, не появлялась...

Впрочем, что же это за учреждение без научной организации труда? Принимать поодиночке — это хлопотно, это кустарщина. И пытливая рационализаторская мысль подсказывает: надо зачислять группами, переходить, так сказать, на массовый, организованный набор рабочей силы.

И вот уже в отдел кадров сразу идя только кривой, только левой дорогой!

Ну, а по пути попадаются очень понятливые, очень отзывчивые и добрые люди.

Знакомые Путилин, Болтнев, Гребенников клонят на грошовую подночку.

Некоего Казимина прельщает хорошее утешение.

Потом, когда обычных знакомых уже просто перестанет хватать, пойду в ход близкие люди и родственники.

Ваников пишет заявление о приеме на работу от имени папы и своей мамы сердца. Дескать, чувствую, а лишние кураторы не мешают.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● МОСКВА. 28 февраля здесь начнутся дни каракалпакской культуры. Этому событию была посвящена состоявшаяся вчера в Концертном зале имени Чайковского пресс-конференция.

● РЯЗАНЬ. Производственное объединение «Рязаньмаш» начало серийный выпуск новых картофелеуборочных комбайнов ККМ-4.

● КАЛАЧ-НА-ДОНУ (Волгоградская область). Строительство Кала-

чужской оросительной системы началось на левом берегу Дона. Первые тысячи кубометров грунта уже вынужены строители треста «Волгодондотстрой», сооружающего магистральный канал.

(«Труд» — ТАСС).

ДОРОГА НАЛЕВО

ФЕЛЬЕТОН

«Граждане! Тамбовскому дорожно-эксплуатационному участку срочно требуется рабочая сила!»

Не проходит, пожалуйста, мимо этого объявления.

Остановитесь. Прочтите. Обратите внимание.

У нас, конечно, нет безработицы. У нас, естественно, во многих местах требуются рабочие руки. Но если вы любите скорее числится, чем работать, отправляйтесь в Тамбовский дорожно-эксплуатационный участок прямо к инспектору по кадрам Есину.

Он вас встретит с распростертыми объятиями, любезно вам разъяснит: — Зачислил вас в штат и не будем эксплуатировать. Скатертью дорога!

— Непонятно...

— Ах, божь ты мой, ну что же ты понимаешь? Подойдите заявление о приеме на работу, и все. Остальное мы берем на себя и работу, и получение денег. Вам, впрочем, тоже кое-что перепадет. Улыбнитесь!

Вот знакомый Есина Путилин пошел его с полуслова. Такие люди Есина радовали: он ужался сообразительностью. За скарлатину Путилин было обещано вознаграждение. Но прежде всего Есина взял его паспорт и написал от его имени заявление о приеме на работу в участок.

Может быть, на эту сделку косо посмотрел главный инженер Толмачев? Нет, он был свой человек. Тогда, возможно, вскинул главный механик Коптев? Ну зачем же — ему это нравилось. Наверное, возмущился сам начальник участка Алферов? Никуда. Он был полностью в курсе всей этой нечистой механики, ко-

торая поистине выглядела примерно так.

Вышеуказанный Есин строчит, значит, липовое заявление. Прораб Ваников в свою очередь пишет на нем ходатайство о приеме просителя в штат. Толмачев накладывает соответствующую резолюцию, и на свет появляется приказ: «Зачислить тако-то!»

Такой-то, насчитывая, ухаживает за все четыре стороны, а тут, на участке, по утверждению Алферова нарядом и табелям в платёжных ведомостях возникает фиктивная роспись, за которой уже слышится ласково-нежный шелест куратора...

Кто же расписывается? Да, помните, кто пополам! Какая, собственно, разница, если в казее сидит тот же свой человек — тамбовская казначейша Савилова, активно участвующая в сосредоточенно дружном умыкании государственных средств!

Это ведь вам не жалкий индустриальный жулик, не какая-нибудь мелкая частная лавочка, а солидная фирма, хорошо налаженная воровская машина со всеми необходимыми винтиками.

Свой ворог — товаровед Коро-вин.

И даже свой, так сказать, столбик «на стороне», инженер по технике безопасности Чибисов, который следит в основном за безопасностью подпольного предприятия.

Обычный дорожный участок. Казалось бы, что тут? Никаких выдогов, никаких материальных ценностей. Надо строить дорогу, класть камень. Но уж эти умельцы! Они и из камня выжимают деньги, упорно

идя только кривой, только левой дорогой!

Ну, а по пути попадаются очень понятливые, очень отзывчивые и добрые люди.

Знакомые Путилин, Болтнев, Гребенников клонят на грошовую подночку.

Некоего Казимина прельщает хорошее утешение.

Потом, когда обычных знакомых уже просто перестанет хватать, пойду в ход близкие люди и родственники.

Ваников пишет заявление о приеме на работу от имени папы и своей мамы сердца. Дескать, чувствую, а лишние кураторы не мешают.

Казначейша Савилова берет в оборот сестру, Халпоров привлекает к ней тетю, то ли племянницу?

Иные на пути знают, на что идут, кому помогают, но действуют по печально известному принципу: «Ну, как не порадовать?»

Другие же вообще понятия не имеют, что устроено «трудящееся» на тамбовских дорогах.

Вот так однажды зачислили сюда секретарем-машинисткой гражданку Очуну, хотя ей бы, пожалуй, завести Заочную, поскольку ни разу на секретарском месте она, конечно, не появлялась...

поступают заявления от Сысоева и Воеводкиной, Клейменова, Суворовой, Дроботухиной и Шенелева...

Давай, братцы, тащи народное добро оптом и в розницу!

Что там — денежки? По карманам их! Казенные стройматериалы? По машинам, за город, для даи!

А внутри между собой никак не поделят ворованное.

Алферов, который даже в са-натории аккуратно получает по почте свою долю, отбывает у со-общественности премию (заданную, оче-видно, за перевыполнение «плана по воровству»).

Шофер Яковлев, обещающий за-добрить что-то заподозрившую ми-лицию, вымывает у Алферова целую тысячу рублей.

А Ваников при дележке средств пытается тихонько припрятать хоть чертенькую.

Пауки в банке...

А банка — прозрачная. Ведь, не так ли, буквально на виду у бухгал-теров Крутойковой и Лейман, руко-водства Тамбовского горкомхоза идет это методическое опустошение сей-фова. И не неделю, не месяц, а целые годы!

Ну, а проверки, ревизии? Их или вовсе не было, или проводи-ли исключительно близорукие люди, для которых, к сожалению, с боль-шим опозданием мы даем еще одно объяснение крупными буквами:

«ГРАЖДАНЕ! ТАМБОВСКОМУ ДОРОЖНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОМУ УЧАСТКУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ ЧЕСТНЫЕ ЛЮДИ!»

Ю. ЗОЛОТАРЕВ.

Н. Угрюмов, А. Дельян, И. Максимов, В. Грибун, А. Рехвиашвили, Г. Босни, В. Тонкошнур, А. Рутковский, Ю. Боровлев, Н. Школяренко, Р. Мингулов, Г. Грибовский, В. Бардышев, А. Елфимов, Я. Ругушевский, Т. Урстенов, К. Курпебаев, Н. Коробицин, Р. Нурғалиев.

угля, по бригаде В. Ямнова — 500 тысяч тонн угля, по бригаде А. Елдримова — 500 тысяч тонн угля, по бригаде А. Рутковского — 500 тысяч тонн угля, по бригаде И. Роговского — 500 тысяч тонн угля, по бригаде И. Комарова — 500 тысяч тонн угля, по бригаде Р. Мингулова — 500 тысяч тонн угля, по бригаде В. Бардывшева — 500 тысяч тонн угля, по участку Т. Урстенова — 500 тысяч тонн угля, по участку О. Рудфа — 500 тысяч тонн угля, по участку Г. Босина — 500 тысяч тонн угля, по участку Г. Презента — 500 тысяч тонн угля, по участку В. Тонкошкура — 500 тысяч тонн угля, по участку О. Ишкнели — 500 тысяч тонн угля, по участку Ю. Боровлева — 500 тысяч тонн сланца.

Мы будем всемерно бороться за сохранность вверенной нам высокопроизводительной горной техники, за экономию и бережливость в большом и малом, за постоянное повышение технических и экономических знаний рабочих и их профессиональное мастерства. Мы обязуемся оказывать друг другу взаимопомощь, использовать все новое, прогрессивное в организации производства.

Наши арбитры — Министерство угольной промышленности СССР, ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности и редакция газеты «Горняк».

участка шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; Г. ВОСИН, начальник участка шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; Г. ПРЕЗЕНТ, начальник участка шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; Г. ПЛЕВ, бригадир шахты имени Костенко Трудя, начальник участка имени 50-летия Октябрьской революции комбината «Карагандауголь»; В. ТОНКОШУП, начальник участка шахты имени Октябрьской революции комбината «Карагандауголь»; М. МАКАРЕНКО, начальник участка шахты «Казахстанская» комбината «Карагандауголь»; Б. ШИХНЕК, начальник участка шахты «Казахстанская» комбината «Карагандауголь»; А. ИВАН, начальник участка шахты «Майкудукская» комбината «Карагандауголь»; П. СЕМЯНИХИН, начальник участка шахты имени В. И. Ленина комбината «Карагандауголь»; Г. М. МАКИН, бригадир шахты имени Костенко Трудя, бригадир шахты «Коринская» комбината «Челябинскуголь»; М. УРЮМОВ, бригадир шахты «Коринская» комбината «Челябинскуголь»; А. КОТЛЕР, начальник участка шахты «Вир» треста «Эстонсланец»; Г. ГРИБОВСКИЙ, начальник участка шахты «Ахтме» треста «Эстонсланец»; Ю. БОРЛОВ, начальник участка шахты «Таминь» треста «Эстонсланец».

РЕЗЕРВЫ УДАРНОЙ РАБОТЫ

Наш главный резерв — повсеместное и эффективно использование передового опыта.

Вот характерный пример того, что это может дать. После установления всеокого рекорда третьим участком шахты «Михайловская» здесь была организована постоянно действующая школа передового опыта. В ней обучались горняки десяти шахт, работающие на тех же механизированных комплексах, что и Михайловцы. Внедряя у себя передовой опыт, они значительно увеличили добычу. Второй участок шахты «Майкудукская» повысил суточную производительность лавы на 107 тонн, а пятый участок шахты имени Ленина стал

добывать каждые сутки на 350 тонн угля больше. Двухступенчатая выемка пласта, применяемая рекордсменами, внедрена на шахтах имени Костенко и имени

Ю. КУРБАТОВ,
председатель Карагадинского территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности.

В ЭТОМ году продолжено соревнование за добычу из одной лавы не менее 500 тысяч тонн угля в год. Этим бригад могло бы быть больше, если бы одновременно создавались условия для их высокопроизводительного труда.

Наша бригада работает в шахтоуправлении «Черная скала» комбината «Воршильгорудугол». В феврале 1973 года в сложных горно-геологических условиях освоили механизированный комплекс КМ-87ДН. Много труда, знаний и энергии затратил каждый член бригады, прежде чем агрегат начал эксплуатироваться на полную мощность. Мы сумели доказать, что и в тяжелых горно-геологических условиях нашего шахтоуправления можно достичь высокой нагрузки на комбайн. Уже через два месяца из 145-метровой лавы мы добыли около 800—900 тонн угля.

Г. ОРЛОВ,
бригадир рабочих очистного забоя шахто-
управления «Черкасское» комбината «Вороши-
ловградуголь».

«ТРУД» • 3 стр. • 28.2.74 г.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

МЫ — ХОЗЯЕВА
ПРОИЗВОДСТВА

КАЧЕСТВО ТОЛЬКО ОТЛИЧНОЕ!

Выступая на XXIV съезде КПСС, я дал слово выполнить лучше пятилетнее задание за четыре года, выпустить только отличную ткань.

На нашем комбинате практически все работники соревнуются за повышение качества продукции. Каждый третий ткац выдает только первосортную продукцию, а 250 человек получают право ставить на ткани личное клеймо, то есть работать без контролеров.

В результате соревнования, развернувшегося во всех цехах и отделах, за годы девятой пятилетки значительно повысилось качество продукции. А новая техника, улучшающая условия труда, повысившая ответственность помощников мастеров за наладку оборудования, создала возможность

увеличить фронт обслуживания станков и машин. Многие из ткачей успешно справляются с 16, 20 станками при норме в 8 станков.

Сейчас все мы находимся под впечатлением обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. Я дал слово к концу 1975 года выполнить две с половиной пятилетки — за одну. Такой рубль наметили для себя более 300 производственных комбинатов. А четыре тысячи человек дали слово выпустить пятилетнее задание в три-четыре года. И все это при отличном качестве продукции!

Но чтобы справиться с высокими обязательствами, необходимы не только наши усилия. Многие зависят от того,

насколько четко будут действовать службы, обеспечивающие нас сырьем, материалами, новой техникой. Иногда видишь, как из-за пустяковой задержки страдает большое дело. У нас часто не достает шпунта. Не на что наматывать пряжу. Только по этой причине, подоспели специалисты, в прошлом году наш комбинат не дал более 40 тысяч метров ткани. И какой ткани! Для скатертей, полотенец, сафеток. Неужели сотрудники ЦНИИ машиностроения не могут решить эту проблему? Нам говорят: шпунта выделяется в соответствии с нормами. Какими? Установленными еще при царе Горохе, когда скорости машин и станков в два-три раза были меньше, чем теперь.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ выражают уверенность, что героический рабочий класс, инженеры, техники, ученые, все работники промышленности, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства, широко развернутое всесоюзное социалистическое соревнование, обеспечат досрочное выполнение плана 1974 года и тем самым внесут свой достойный вклад в выполнение плана девятой пятилетки, в создание материально-технической базы коммунизма, укрепление экономического и оборонного могущества Родины, дальнейшее улучшение жизни советских людей.

(Из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1974 года».)

Не всегда учитывают развитие техники, совершенствование технологии и некоторые планирующие органы. Несколькими годами вперед трудом пытались, чтобы научиться перерабатывать левые номера с незначительными добавками лавасана. Выгода от этого лавасана: полное использование сырья, улучшение качества тканей. А когда освоили новую технологию, нас практически перестали снабжать лавасаном. Не так уж много его требуется, а не дают. На первый квартал этого года, например, выделили всего 30 тонн, а шесть раз меньше потребности.

Продукция Яковлевского лангокомбината во многом уникальна. Мы умеем делать красивые широкие полотна, а скатертей и занавесей. Но пот

беда — не хватает жаккардовых машин. Даже на новом оборудовании мы вынуждены выработать полотно без узорчатых переплетений. Его револьверный завод Московского области выпускает жаккардовые машины, но выработать широкую ткань с красивыми рисунками на них нельзя. Да и качество продукции револьверских машиностроителей очень низкое.

Принимая на себя социалистические обязательства, составляя встречный план, любой человек, каждый производительный коллектив учитывает все резервы, рассчитывает привести их в действие, опираясь на своих смежников, партнеров по соревнованию. И очень плохо, когда в сырье обязательства оказываются по-

вышен смежники, партнер. Рассчитываешь получить отличный исходный продукт, а получаешь или брак, или ничего, сорвана поставка. Чтобы не создавалось такого положения, надо на каждом (еще и еще раз хочется подчеркнуть эту мысль), именно на каждом, рабочем месте выдвигать только отличную продукцию, заботиться о честном и точном выполнении своего долга, о своих товарищах, чей труд тесно увязан в едином технологическом процессе, о партнерах по соревнованию. Тогда успех будет обеспечен.

А. СМЕРНОВА,
ткачиха Яковлевского лангокомбината, Герой Социалистического Труда.
ПРИВОЛЖСКИЙ
Ивановской области.

УДАРНАЯ БРИГАДА АННЫ МАРТЫНОВОЙ

Их труд оценивают особенно высоко и ценят. Иначе не было бы. Труд это особый. После того, как шутками-малыми бригады Анны Ивановны Мартыновой покидают дом, в нем предстает жить людям. И квартира, ее отведенная, должна радовать глаз и вселять радость. Вот почему трудовой принцип этой бригады: «Делай, как для себя». Соблюдается он неукоснительно. Представители общественной жизни, принимавшие работу бригады А. Мартыновой, в авто нежножно пишут: «Качество отделки высокое».

Двадцать отделочных бригад в жилищно-коммунальном хозяйстве района — это бригады Анны Мартыновой — одна из лучших среди них. Она ежедневно выполняет нормы выработки, трудится стабильно и слаженно. Недавно все члены бригады убедительно подтвердили свое право носить звание ударников коммунистического труда в четвертом году пятилетки. А бригадир Анна Мартынова (на снимке в центре) награждена орденом Почетной грамоты Моссельхозбанка.

С них берут пример, на их награды остальные. Честно и слава, добрые труженики!

На снимке (слева направо): А. Горюхова, Л. Абрамеева, А. Мартынова, Т. Михалкина, М. Ильина, Л. Михайлова.
Фото Э. КИРЕВОВА.

ЗАКАНЧИВАЛСЯ очередной трудовой квартал. Экономисты и плановики Чусовского металлургического завода доволенными крупными цифрами. В балансе отчеты показали солидные цифры роста производительности труда и прибыли за реализованную сверх плана продукцию.

В это же самое время усердно щелкали арифмометры и в Свердловске — в объединении «Уралчермет». Здесь тоже подсчитывали результаты выполнения квартального плана и сопоставляли чусовские металлургии.

Ника, дискредитирующая его высокие принципы. А в Пермском объединении профсоюз рабочих металлургического производства на этот счет было особое мнение. Здесь рассудили так: случай, конечно, нелепый, но лучше его замять, чтобы не возбуждать толков.

Оговорился. Мы тоже против того, чтобы огульно ставить под сомнение годами накопленную коллективную славу. Однако не зря же горюх: тревожный симптом — следствие неуда. Поэтому давайте посмотрим, так ли благополучно обстоят дела на передовом предприятии, что завод по существу топчется на месте.

С другой стороны, если во Всесоюзном соревновании участвует только факт выполнения плана и обязательства, то и в этом случае не мог не возникнуть вопрос: почему завод, постоянно перевыполняя планы, не дает фактически роста объемов производства? А поставив вопрос так, нетрудно было обнаружить, что утвержденный завод государственный план на пятилетку неоднократно корректировался и корректируется объединением «Уралчермет» и в конечном

итоге, что завод по существу топчется на месте.

С другой стороны, если во Всесоюзном соревновании участвует только факт выполнения плана и обязательства, то и в этом случае не мог не возникнуть вопрос: почему завод, постоянно перевыполняя планы, не дает фактически роста объемов производства? А поставив вопрос так, нетрудно было обнаружить, что утвержденный завод государственный план на пятилетку неоднократно корректировался и корректируется объединением «Уралчермет» и в конечном

итоге, что завод по существу топчется на месте.

С другой стороны, если во Всесоюзном соревновании участвует только факт выполнения плана и обязательства, то и в этом случае не мог не возникнуть вопрос: почему завод, постоянно перевыполняя планы, не дает фактически роста объемов производства? А поставив вопрос так, нетрудно было обнаружить, что утвержденный завод государственный план на пятилетку неоднократно корректировался и корректируется объединением «Уралчермет» и в конечном

итоге, что завод по существу топчется на месте.

С другой стороны, если во Всесоюзном соревновании участвует только факт выполнения плана и обязательства, то и в этом случае не мог не возникнуть вопрос: почему завод, постоянно перевыполняя планы, не дает фактически роста объемов производства? А поставив вопрос так, нетрудно было обнаружить, что утвержденный завод государственный план на пятилетку неоднократно корректировался и корректируется объединением «Уралчермет» и в конечном

итоге, что завод по существу топчется на месте.

С другой стороны, если во Всесоюзном соревновании участвует только факт выполнения плана и обязательства, то и в этом случае не мог не возникнуть вопрос: почему завод, постоянно перевыполняя планы, не дает фактически роста объемов производства? А поставив вопрос так, нетрудно было обнаружить, что утвержденный завод государственный план на пятилетку неоднократно корректировался и корректируется объединением «Уралчермет» и в конечном

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА С «ЗАПАСОМ»

О том, как в объединении «Уралчермет» обеспечили победу в соревновании Лысьвенскому металлургическому заводу

Это несущественное, казалось бы, совпадение ситуаций стало для чусовских рабочих. Только они собрались доложить объединению о своих трудовых успехах, как на завод поступило письмо. Заместитель начальника объединения А. Гусинский сообщил, что, хотя квартальный и годовой планы Лысьвенского завода по объему реализации продукции задним числом увеличен на 130 тысяч рублей!

По всему было видно, что объединение затеяло какую-то заднюю операцию. Поэтому управленческие работники завода не стали ломать голову над дальнейшим развитием событий. Раз есть интрига, решили они, будет и развязка.

И точно. Увеличив на 130 тысяч рублей план Чусовскому заводу, «Уралчермет» тем же роком пера и на ту же сумму снизил план соседнему — Лысьвенскому металлургическому заводу. Заниженный план позволил лысьвенским металлургам репортовать о его перевыполнении и, как это ни странно, получить переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

История эта хотя и произошла, как говорится, сдвиг бела дня, но у руководства Чусовского завода в силу подчиненности «Уралчермету» не хватило решимости открыто оспорить порочную практику подведения итогов соревнования.

Таким, как это кажется, если судить о них с фазиса.

Лысьвенские металлургии соревнуются с коллективами Верх-Исетского и Северского трубного заводов. Раньше в соревновании трех предприятий лидировали лысьвенцы. В последнее время они постоянно уступают первенство северским трубникам. И это закономерно при тех показателях, какие имеет завод.

Если за первые два года пятилетки производительность труда на заводе повысилась на 14,8 процента, то в 1973 году — всего на 1,9. Что же касается объемов производства, то за минувший год по сравнению с 1972-м они абсолютно не увеличились.

Таковы на сегодня реальные позиции коллектива завода. Но не парадокс ли, что во Всесоюзном соревновании эти позиции до сих пор остаются неосвоенными для его соперников? Во всяком случае с начала пятилетки Министерство промышленности и торговли СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности неизменно присуждают заводу первое место.

В чем тут дело? Ведь если при подведении итогов Всесоюзного соревнования министерство, ЦК профсоюза руководствуются общепринятыми критериями оценки вклада соревнующихся, то есть берут во внимание прежде всего показатели по труду, и от достигнутого уровня, то никак нельзя было не заметить, что завод по существу топчется на месте.

На заводе говорят, что государственный план уменьшен объективно: не введены дополнительные производственные мощности. Однако, как выяснилось, не вводится он главным образом по вине завода. Большинство мероприятий по увеличению мощностей, как значительные, так и незначительные, должны были быть выполнены еще в 1972 году силами самого завода.

На календаре 1974 года, однако указанные мероприятия все еще остаются на бумаге. Так, до сих пор не сооружена галерея для транспортировки черной посуды из штамповального в эмальевый. В результате производство терпит огромные убытки от ее порчи при существующей ручной перевозке. Еще в 1972 году завод изготовил поточную полуавтоматическую линию для сборки электрических аппаратов, выпуск которых за пятилетку был предусмотрен увеличением объема. Освоение линии сулило большой рост производительности труда, но дорогостоящее оборудование все еще жмется на складе.

Вместо того чтобы требовать неукоснительного соблюдения сроков ввода и освоения мощностей, безусловного выполнения контрольных цифр пятилетки, объединение «Уралчермет» легко идет на уступки заводу, урезает ему государственный план.

Пустяк, — признал он, — коллектив цеха взял обязательства ниже своих возможностей. Но как только мы их выполним, тут же пересмотрим. Фактически мы можем дать за год не четыре, а двадцать тысяч тонн сутунки (половой катаной стали) сверх плана.

Заметил, руководитель цеха знает точно возможности коллектива, однако держит их про запас. Впрочем, это становится обязательством с «запасом», а затем, к 1 мая, к Дню металлурга, пересматривать их, создавая прецеденты для победных реляций, для видимости напряженной работы.

Недавно на Лысьвенском металлургическом заводе побывали делегаты предприятий-соперников: верх-исетские металлургии и северские трубники. Как и положено, поделили итоги выполнения планов и обязательств за четвертый, заключительный квартал минувшего года. Первое место единодушно было присуждено коллективу Северского трубного завода.

Лысьвенские металлурги это не огорчило. Они — знаменосцы от расплода, всеобщего расщепления. Обязательства с «запасом» и заниженные планы сделали свое дело. Только велика ли честь от такой победы?

В. ХАБУТОВ,
(Обществен. корр.),
Н. ЧАЙКОВСКИЙ,
(Корр. «Труда»).

ЧУСОВОЙ — ЛЫСЬВА
Пермской области.

Письма ВЫПОЛНЯЮТСЯ ВСТРЕЧНЫЕ

Коллектив нашего завода уже тридцать один квартал подряд завоевывает за успех во Всесоюзном социалистическом соревновании переходящее Красное знамя. Главное, за счет чего нам удается добиваться хороших результатов, это — творческое отношение людей к своим обязательствам.

Взять бригаду формовщиков литейного цеха, которой руководит Степан Леунов. Этот передовой коллектив добился повышения производительности труда на 23 процента, резко улучшил качество продукции.

Бригада Леунова соревнуется с бригадой этого же цеха, которой руководит М. Ткаченко. В этом году оба коллектива приняли встречные планы и стремятся их успешно выполнить. В частности, бригада Леунова обязалась завершить задание четвертого года пятилетки к 29 октября, сэкономит четыре тонны металла, разработать и внедрить рационализаторские предложения с экономическим эффектом не менее двух тысяч рублей. Слово свое передовики держат!

И. КОВАЛЕНКО,
Герой Социалистического Труда, бригадир литейного цеха «Сборщиков» машиностроительного завода им. Фрунзе, СУМЫ.

«Выйдешь в выходной, получишь премию!»

ДИРЕКЦИЯ деревообделочного завода им. Куйбышева выделила цеху № 2/3 на премирование 350 рублей. Профгруппа А. Гоголева пошла к начальнику цеха В. Кузнецову. Ведь ей, думала Гоголева, важно знать, кто из рабочих отличился в соревновании, кто более других вложил труда в эту продукцию. Распределю сама, — отмахнулась начальница цеха, — кому захочу, тому и дам премию.

Такой ответ обескуражил профсоюзную активистку. Как же так, думала она, если прямой заработок рабочего зависит от количества и качества труда, то премия, кроме того, есть общественное признание его личных заслуг, первенства в социалистическом соревновании. Как же, определяя эти качества, обойтись без профсоюзных активистов, кто организует социалистическое соревнование? Наше участие в распределении премий необходимо, оно прямо вытекает из положения о правах ФЭМК.

Подобные мысли были и у других профсоюзных активистов. Но начальница цеха В. Кузнецова не советовала не только с профгруппами, но и с членами цехкома. Зачем разводить какие-то «церемонии».

Премияльные она «поделила» сама.

Работники рассказывают, как Кузнецова вручала их. Подходила, например, к бригадире тов. Чирякову, — Я обещала тебе премию? На... Все было так, словно Кузнецова распоряжалась не фондом для премирования, а деньгами из собственного кармана.

В чем же дело? Почему так грубо нарушаются и нарушаются высокие принципы соревнования, принципы справедливости, сравнимости результатов, поощрения за ударный труд?

Такое распределение премий нужно Кузнецовой для поощрения тех, кто выходит на работу в выходные дни. Надо же как-то добиться успеха, если это не удается в будние дни! Вот почему почти все выходные субботы деревообделочники вынуждены проводить в цехах.

По пятницам В. Кузнецова обычно собирает коллектив. Начальница цеха делает предупреждение: «Завтра работаем». Непоспешно, если так можно сказать, выслушивает с начальничьим похвастом в кабинете для персональной беседы, где Кузнецова может и пригрозит.

Сумеет уговорить выйти в выходной — значит она так считает заводская администрация и председатели цехкома тов. Овчинников) умеет вести «воспитательную работу». Именно об этой «воспитательной работе», о порочной практике «вырывания» первенства в соревновании штурмовой работой в дни отдыха и идет речь.

Оговорился сразу, иногда может создаваться такая обстановка, когда

предприятию в силу острой производственной необходимости требуется «занять» у рабочих выходной день. Поэтому заводу предоставлено право в установленных законом случаях, после тщательного изучения обстоятельств, по просьбе администрации разрешить частичное или полное привлечение коллектива к работе в тот или иной выходной день. Такое решение будет честным, законным, его всегда и поймет и поддержит коллектив.

На заводе имени Куйбышева все поставлено, как говорится, с ног на голову. В будние дни — простои оборудования из-за плохого обслуживания к работе. Вот и вынуждают на выходные дни.

Начальники цехов уламывают «желавших» выйти на работу в выходной. Если не удалось уговорить, то, значит, не удалось вести «воспитательную работу». А тот, кто не «уговорили», считается «несознательным».

По людям надоела эта «воспитательная работа» цеховых руководителей.

— Что это за нелепая такая, — говорит бригадир Н. Семилетова, — без конца работаем по выходным и... простаем систематически в обычных рабочих дни — из-за различных неполадок. То выводят из строя станки, то рвутся ремни, то еще что-нибудь случится. Надо загодя думать о том, как лучше наладить оборудование, как лучше организовать труд.

Она права! Станочный парк на заводе порядком устарел. Инженерно-технической службе надо принимать решительные меры по модернизации станков и механизмов. Надо четко организовать систему предупредительных ремонтов, профилактических мероприятий. Однако новое с трудом входит в заводской обиход.

Ремонтируем мы оборудование чем попало, — говорит слесарь В. Родионов, — Нет нужных приспособлений. Недавно целую смену подшлифовали вышибали. Инструмент — кувалда.

В конце нашего разговора рабочие протянули мне газету с открытым текстом в ней строками. «Смысл соревнования, — читала я, — это движение вперед, создание условий, при которых наиболее полно раскрываются творческие способности, их способности и таланты».

Эти слова принадлежат товарищу Л. И. Брежневу.

— Вот как надо ставить вопрос, — сказали рабочие. — И только так! А у нас на заводе все широрот-навыорот. В будни курум, в выходные работаем. Мы хотим задать четкий вопрос администрации завода: когда она прекратит прикрывать свое неумение правильно и рационально организовать труд социалистической штурмовщиной по выходным?

Правильный вопрос! Никому не дано извращать и оползать высокие и светлые идеи социалистического соревнования.

ВОЛГОГРАД. Т. ОРЛОВА.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ Так кто же победитель?

По поводу двух ответов на статью о том, как покончить с формализмом при подведении итогов работы буровых бригад

НА СТРАНИЦЕ «Социалистическое соревнование» от 4 октября 1973 г. была опубликована статья председателя бурового комитета профсоюза Нефтегоганского управления буровых работ Г. Поздеева «Так кто же победитель?». В ней шла речь о том, что существующая ныне методика оценки работы не только отдельных бригад, но и целых управлений не обеспечивает объективной сравнительной результативности при подведении итогов социалистического соревнования.

Редакция получила ответ из Министерства нефтяной промышленности и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности за подписями председателя ЦК профсоюза Н. П. Свечкова и заместителя министра В. И. Мишневича.

Вопросы, поставленные в статье «Так кто же победитель?», рассмотрены Министерством нефтяной промышленности и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности, говорится в ответе.

Условия Всесоюзного социалистического соревнования бригад ведущих профессий пересмотрены, в них включены показатели, которые более полно характеризуют производственную работу буровых бригад.

При определении победителя будут рассматриваться достигнутые показатели по объему годовой проходки скважин, скорости бурения, стоимости одного метра

проходки, будут также учитываться: численный состав бригады (производительность на одного рабочего в метрах); количество скважин, законченных бурением, и другие.

При определении кандидата на звание «Лучшая буровая бригада министерства» объединения и областные комитеты профсоюза должны руководствоваться указанными выше условиями.

Как говорится, на этом можно было бы поставить точку, если бы не еще один ответ, полученный редакцией от начальника Главнефтегаза В. И. Муравленко и председателя тюменского обкома профсоюза В. В. Горюхова. Приводить его полностью вряд ли целесообразно, поскольку он занимает семь страни машинописного текста. Сущность ответа сводится к тому, что автор статьи, дескать, не прав по самым принципиальным позициям.

В первой части письма Т. Муравленко и Горюхова приводится длинный перечень фактической выработки передовых бригад в этом году по общей проходке и на одного работающего. Спорить не приходится, цифры впечатляющие. Но вот вывод следует совершенно неожиданный.

«Отсюда очень четко проглядывается коэффициент трудоёмкости, который, по словам Г. Поздеева, нулевой... Любый человек, разбирающийся в бурении, знает, что трудоёмкость определяется не каким-то коэффициентом, а нормативной коммерческой скоростью,

которая на 1973 год для бригады тов. Левина установлена в 4.100 метров на станок в месяц, а для бригады тов. Агафонова — в 3.865 метров...»

Однако хотелось бы сразу же заметить Т. Муравленко и Горюхову, что по логике вещей, уж если опровергается тезис автора статьи о коэффициенте, то нужно говорить не о разнице в нормативной коммерческой скорости двух бригад, а доказать, что эти различия научно, экономически обоснованы и полностью компенсирует те дополнительные затраты труда и времени, которые возникают из-за различия в глубинах бурения. К сожалению, такого доказательства в ответе не содержится.

В письме из Тюмени нет ясного ответа и на такие вопросы: как оценивать результаты работы четырехвахтовых и шестивахтовых бригад. Как, к примеру, сравнивать работу тех бригад, увеличив состав, одна из которых охватывает скважины больше, а другая меньше.

Вот о чем бы хотелось поговорить, тов. Муравленко и тов. Горюхов! К этому и призывает серьезное и продуманное выступление тов. Поздеева. Тем более, что эти вопросы все время поднимают буровики, руководители буровых управлений, экономисты, им непонятна позиция руководителей Главнефтегаза и обкома профсоюза, которые отстаивают старые методы оценки работы со-

ревующих, явно не отвечающие новым условиям.

Вот, к примеру, выдержка из стенограммы выступления заведующего отделом экономических исследований института «Нефтегаз» Ю. И. Бота на экономической конференции в Сургуте, кстати сказать, как раз и посвященной повышению эффективности буровых работ.

«...Назрела необходимость совершенствовать методику подведения итогов социалистического соревнования буровых бригад. Задача сопоставления результатов буровых бригад нынешней методикой не решается в силу целого ряда причин. В разных управлениях и даже внутри одного изотопного предприятия некоторые бригады занимаются только проводкой ствола скважины, другие, помимо этого, выполняют подготовительные работы и освоение скважины. Различаются буровые бригады по числу вахт, количеству работающих. Часть из них работает на двух кустах, а остальные на одном или на одиночных скважинах. Все это не позволяет делать объективную оценку работы бригад, используя показатели проходки и коммерческой скорости».

Сравнивая два ответа, полученные редакцией, можно было бы прийти к выводу, что так и будет. Или министерство и ЦК профсоюза не поставили в известность Главнефтегаза и обком профсоюза о своем очень верном и адекватном решении. Или тюменские товарищи не согласны с ним — так же, как и со статьей Г. Поздеева.

А ХОТЕЛИ ПООЩРИТЬ

Когда в отделе с торжественным видом явился председатель цехового комитета Леонид Степанович Маракунин и профгруппировка Мария Павловна Чуракова, я даже не подозревал, какую радость они принесли мне. Объявили меня во всеуслышание победителем в социалистическом соревновании за 1973 год, они вручили мне пригласительный билет на торжество во Дворец культуры «Звезда».

Но, видимо, вышла ошибка: то ли знаков не хватило, то ли еще что произошло, только награда — почетный знак «Победитель социалистического соревнования 1973 года» вручили формально. А мне не досталось. Говорят, потом были выяснены какие-то по поводу этой оплошности. Но поезд, как говорится, ушел. Осталась горькая обида. Я ведь не девочка, а мужчина, скатерть, ветеран производства, столько лет отдал заводу, и теперь не могу смотреть людям в глаза.

А те, кто вел меня в этот колуф, смотрят в глаза, не моргая. Даже не извинились! Вот как поощрение может обернуться оскорблением.

Г. ГОЛОВИНА,
старший товарищ отдела сбыта завода им. А. А. Мусенинина, г. КУЙБЫШЕВ.

МОЛОДЫЕ ТЕСНЯТ МАСТИТХ



Острая ситуация сложилась у двобои после прижого с тран-...
Лидеры финишируют. И шансы...
Н. Ноговицына утешился серебря-...
В. Лавров. [Спец. корр. «Труда»].
КРАСНОЯРСК, 27 февраля.

НИКОТО УСТУПАТЬ НЕ ХОЧЕТ

А. РЕМЕЦКИЙ Свердловская, динамовцы Алма-Аты и Москвы по-прежнему...
Свердловчане победили 2:0 немцев...
«Волга» на своем поле уверенно переиграла «Итигону» из Караган-...
«Уральский трубник» (Первоуральск) выступил...
«Волга» на своем поле уверенно переиграла «Итигону» из Караган-...

Осечка в Раубичах

Итак, мировой чемпионат биат-...
Легенда, олимпийский чемпион...
Адрес чемпионата — Минск, вер-...
В. В. Меланин, В. Маматов, А. Прирава, Н. Пузанова, Р. Са-...
К сожалению, на этот раз труд-...
успеха советским спортсменам.

Совещание в МВД СССР

В Министерстве внутренних дел...
Состоялся широкий обмен мнени-...
по координации деятельности ав-...
транспортных предприятий и госу-...
дарственной автомобильной инспек-...
ции МВД СССР, направленной на...
снижение аварийности и улучшение...
безопасности движения на дорогах...
и улицах городов и сел.

МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ СССР И СОЮЗ ХУДОЖНИКОВ СССР ОБЪЯВЛЯЮТ

ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС НА СОЗДАНИЕ ОРИГИНАЛОВ ПОЧТОВЫХ МАРОК НА ТЕМУ: РАБОЧИЙ КЛАСС — ОСНОВНАЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ СИЛА ОБЩЕСТВА

ПРОГРАММА И УСЛОВИЯ
КОНКУРСА
1. Конкурс проводится Министер-...
ством связи СССР и Союзом худо-...
жников СССР с целью создания сери-...
из 8-10 марок. Сюжеты должны...
отражать доблестный труд рабо-...
чего класса Советской страны.
2. К участию в конкурсе прина-...
длежат профессиональные художни-...
ки.
3. На конкурсе представляются...
работы, глубоко раскрывающие...
идейное содержание тем, оригиналь-...
ные по композиции и выразитель-...
ности художественных образов, вы-...
полненные на высоком профессио-...
нальном уровне для полиграфическо-...
го воспроизведения в миниатюре.
В произведениях допускается ис-...
пользование известных произведе-...
ний графики, живописи и скульпту-...
ры, а также фотодокументов.
4. Рисунки, представляемые на...
конкурс почтовых марок, могут бы-...
квадратными, треугольными (прямо-...
угольный равнобедренный треуголь-...
ник) и прямоугольными: размером...
кратным 23,5 x 35,5 мм; 25,5 x 37,5...
мм; 28 x 28 мм. По желанию...
художника оригиналы почтовых ма-...
рок могут быть выполнены гуашью...
акварелью, темперой, а также в...
виде оригинальной гравюры или ли-...
тографии. Уменьшенные оригиналы...
должны быть не менее трехкратно-...
го и не более пятикратного. Оформле-...
ние работ в виде оригинала долж-...
но быть представлено на одну мар-...
ку.
Работы высылаются по адресу:
Москва, Центр, ул. Кирова, 26. Дирекция по изданию и экспедиции
знаков почтовой оплаты Министерства связи СССР.
На конверте указывается: «НА КОНКУРС».

ПРИЕМ У ПРЕЗИДЕНТА США

ВАШИНГТОН, 27 февраля. (ТАСС). Президент США Р. Никсон...
П. Никсон обратился к присутст-...
вующим с речью, в которой отметил...
большое значение развития торго-...
во-экономических отношений между...
СССР и США и роли в этом амери-...
канско-советского торгового-эко-...
номического совета. Он указал на...
возможности, которыми располага-...
ют обе страны для расширения взаи-...
многоудного экономического об-...
мена. Президент подчеркнул, что...
экономическая связь является мате-...
риальной основой мирного сосуще-...
ствия между двумя странами и бу-...
дет содействовать укреплению де-...
ла мира во всем мире. Никсон по-...
желал успехов в работе амери-...
канско-советскому торгово-эко-...
номическому совету.
Во время приема Н. С. Патолоче-...
ва министр внешней торговли...
США Дж. Шульц. В приветствии...
Л. И. Брежнев говорил:

«От имени советского руководст-...
ва и от себя лично сердечно привет-...
ствую участников первого заседа-...
ния американско-советского торго-...
во-экономического совета.
Учреждение этого совета, объеди-...
няющего ведущих представителей...
американских деловых кругов и...
соответствующих советских орга-...
низаций, — одно из проявлений тех...
благоприятных перемен, которые...
происходят в последние годы в от-...
ношениях между нашими странами. В...
то же время создание столь авторитет-...
ной организации призвано содей-...
ствовать дальнейшему, еще более...
широкому развитию торговли, а точ-...
нее — всего комплекса экономических...
отношений между Советским Сою-...
зом и Соединенными Штатами Аме-...
рики.
То, что возможности для такого...
развития экономических связей ме-...
жду нашими странами имеются, и то...
что они дают реальные выгоды обе-...
им странам, — сегодня это уже не...
требует особых доказательств. До-...
статочно вспомнить, что если всего...
два-три года тому назад годово-...
й объем торговли между СССР и США...
не превышал 200 млн. долларов, то...
в 1973 году он составил примерно...
1,5 млрд. долларов. И тем не менее,

В ИНТЕРЕСАХ РАСШИРЕНИЯ ВЗАИМОВОЫГОДНОЙ ТОРГОВЛИ

ВАШИНГТОН, 27 февраля. (ТАСС). Здесь состоялось первое...
заседание американско-советского...
торгово-экономического совета, соз-...
данного в результате договоренно-...
сти в июне прошлого года в Вашин-...
гтоне на высшем уровне между...
Генеральным секретарем ЦК КПСС...
Л. И. Брежневым и президе-...
нтом США Р. Никсоном.
В цели совета входит содействие...
развитию взаимовыгодных торго-...
во-экономических отношений между...
СССР и США.
На заседании был утвержден...
и сформулированы главные за-...
дачи совета, избраны члены правле-...
ния и его руководители, решены...
организационные и финансовые во-...
просы.
В работе заседания приняли уча-...
стие министр внешней торговли...
США Дж. Шульц.

риканского конгресса против пре-...
доставления Советскому Союзу тор-...
говых кредитов и не приведет ли по-...
добные выступления к тому, что...
Советский Союз перорентирует...
свою торговлю на другие страны...
Запада. В этой связи Н. С. Патолоче-...
ва заявил, что эти конгрессмены...
стремятся перорентировать торго-...
вые интересы Советского Союза на...
другие страны. «Соответствует ли...
это интересам американского на-...
рода, судите сами», — сказал он.
Судит, подчеркнул министр...
внешней торговли СССР, являются...
неотъемлемой составной частью тор-...
говли во всем мире. Советские внеш-...
неторговые организации, естествен-...
но, хотят вести дело так, чтобы это...
было выгодно нашей стране, и они...
будут покупать товары там, где этот...
кредит предлагается. Сенаторы, вы-...
ступающие против предоставления...
кредитов Советскому Союзу, заяв-...
ли, мыслят категориями, которые...
давно ушли в прошлое.
Н. С. Патолочев отверг как со-...
вершенно несостоятельные любые по-...
пытки связать вопрос о предоставле-...
нии кредитов с вмешательством во...
внутреннюю политику Советского...
Союза.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ПОДДЕРЖКУ

НЬЮ-ЙОРК, 27 февраля. (Корр. ТАСС). «Я глубоко благодарна всем...
народам мира и прежде всего наро-...
дам социалистических стран, за их...
стойкий и решительный поддержку...
чилийского народа, вернутого в...
путь чилийского разгута воен-...
ной хунты». С таким заявлением...
выступила на пресс-конференции...
вдова бывшего президента Чили...
Сальвадора Алленде.
Она рассказала о том, как рабочие...
США, Австралии и других...
стран оказывали помощь и...
самолеты, направлявшиеся в чилий-...
скую военную, как трудящиеся Бо-...
ливии, Венесуэлы и других латино-...
американских стран выдвинули из...
своих стран представителей хунты...
пытавшихся оправдать переворот.
Все честные люди земли, подчеркну-

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

СИРИЯ. Государственный...
свердловский...
ИТАЛИЯ. Грузовое судно...
ТУРЦИЯ. 10 человек убито...
За последние сто лет французский город Мар-...
Атлантический океан, не зная этого стихийного бедствия, которое...
постигло его недавно. Улицы города оказались затопленными водой, уровень...
которой достигал пятиметровой высоты. Движение в городе было пре-...
ращено, многие помещения затоплены.



На снимке: улицы Мар-... Фото Кейтс — ТАСС.

БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

ЭДИНБУРГ, 27 февраля. Спец. корр. ТАСС В. Васильев передает: Шотландия, как и в других...
районах Англии, не работают...
уже третью неделю: всеобщая забастовка...
английских горняков продол-...
жается.
«Мы в небольшом шахтерском...
городе Дэлхей. Местный клуб...
некогда построенный самими рабо-...
чами, превратился сейчас в штаб...
стабильной борьбы. Руководитель...
местного отделения профсоюза Мар-...
тин Финли рассказывает, что забастов-...
ка проходит четко и организованно.

ПОЗИЦИЯ ТУРЦИИ

АНКАРА, 27 февраля. (ТАСС). Министр иностранных дел Турции Туран...
Гюнеш вновь подтвердил позицию...
государства по отношению к делу...
арабских народов. «Мы, — заявил...
государства, — никогда не согласи-...
лись на занятие силой чужих террито-...
рий и поддерживали решения ООН, пре-...
дусматривающие выход Израиля с оккупированных арабских земель».

ТАМ, ГДЕ ПРАВИТ КАПИТАЛ

БЕЗВРЕМЕННО УШЕДИШЕ

Андрю вынул ружье в окно и...
начал стрелять. Он кричал, что хо-...
чет убить отца и пристрелит каждо-...
го, кто подойдет к нему. Ружья двух...
консервов. Потом одного из при-...
бывших полицейских он стрелял и...
кричал, кричал и стрелял. Наконец...
полицейским удалось обезвредить...
его.
Андрю не был сумасшедшим. Но он...
пристрелился к гашишу, стал нар-...
команом. Родители отказали ему...
в карманных деньгах. Он пытался...
достать наркотики тайно. Не вышло.
Тогда он заперся дома, напился и...
открыл эту бессмысленную палубу...
из ружья.
Только чудом не случилось худ-...
шего. Теперь его ждет принудитель-...
ное лечение от наркомании.
А Лорана трагически рассказал...
потом в полицейском участке:
— Мы встретились в кафе. Лоран

попросил дозу морфия и сразу по-...
шел в туалет, чтобы сделать себе...
укол. Когда вышел оттуда, мы уви-...
дели, что ему плохо. Мы вывели...
его на улицу. На пустыре его поло-...
жили на старый матрац. Но он уже...
не двигался. Мы испугались и убе-...
жали.
Лорана пытался мертвым. Ему едва...
минуло пятнадцать лет.
Оба случая произошли совсем...
недавно. Нелепые, дикие, но все-...
не исключительные. Наркомания во...
Франции продолжает калечить и...
убивать тысячи людей. «Зеленый ту-...
ман» захватывает все новые жертвы.
За последние восемь лет, как сви-...
детельствует печать, число нарко-...
манов во Франции возросло... в 46...
раз. И это лишь приблизительные и...
отнюдь не преувеличенные данные.
— Мы арестовываем далеко не...
всех потребителей наркотиков, — за-...
являет чиновник из специальной по-

лицейской службы. — Многие паш-...
ет, чтобы сделать себе укол, и...
очень трудно выявить их.
Полиция вроде бы не сидит сло-...
жа руки. Они устремляются в...
первую очередь на след распростра-...
нителей морфия, гашиша, героина.
Арестовывают сотни мелких и не-...
редко очень крупных контрабандис-...
тов, находят подпольные фабрики по...
переработке наркотиков, обезврежи-...
вают тайные сети по перевозке, пере-...
кучке, сбыту. В газетах появи-...
лись даже радужные сообщения о...
том, что благодаря усилиям поли-...
ции наркомания в стране остано-...
вилась или вообще исчезла.
— Доктора Оливеттестина на этот...
счет иное мнение. Он — главный...
врач медицинского центра «Мармю-...
тан» в Париже, куда поступают за-...
явленные наркоманы. И он знает...
о чем говорит.

